

株式会社プロエイド両立支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月1日 ～ 2025年12月31日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

●2021年1月～

当社の「育児介護休業等に関する規程」を社員にメール配布し、各事業所の管理職を対象に説明会を実施する。

目標2：男性社員の育児休業取得を促進する。

<対策>

●2021年5月～

一般職員を対象に、当社の「育児介護休業等に関する規程」説明会を実施し、更なる男性育児休業取得促進を図る。